



RoundTable Stuttgart

www.hr-roundtable.de

Liebe Teilnehmer des
HR-RoundTable in
Berlin,

stets nach dem Motto:
„Von Personaler für Personaler“ feierten wir im Mai
unser fünfjähriges Bestehen, an alle Referenten
und Partner unser ganz herzlicher Dank für die Unterstützung. Durch die Vielzahl an Rückmeldungen wissen wir, dass am HR-RoundTable insbesondere die Exklusivität für Personaler geschätzt wird. Darüber hinaus gibt es aber auch den Wunsch, über „den Tellerrand hinaus zu schauen“. Daher freuen wir uns sehr, Ihnen als Neuerung die Kooperation mit dem HR-Guide vorstellen zu können, der zukünftig ein Teil des HR-RoundTable sein wird. Beim HR-Guide möchten wir Ihnen Experten aus dem Bereich der Personaldienstleistung vorstellen, die fachkundig über ihre Themen referieren werden. Selbstverständlich lebt der HR-Guide nur durch Ihre Mitarbeit. Daher freuen wir uns sehr, wenn Sie uns Experten aus dem Personaldienstleistungsumfeld vorstellen würden. Wir sind gespannt auf den Dialog mit Ihnen. Sie können jetzt wählen oder beides genießen!

Ihr Thomas Buck
Geschäftsführender
Gesellschafter



HRInformationssysteme
GmbH & Co. KG
Seestücken 56 ·
D-21077 Hamburg

Telefon: +49-(0)40-79 142 082
Telefax: +49-(0)40-79 142 084
E-Mail: info@hr-is.de
www.hr-is.de
www.hr-roundtable.de



Einladung zum 3. HR-Guide -
Montag, den 12.10.2009 - 18.00 Uhr

Der arbeitsgerichtliche Basar aus richterlicher Sicht - Mediation im Arbeitsrecht

Arbeitsgerichtliche Streitigkeiten können nach wie vor zeit- und kostenaufwändig sein.

Dies gilt vor allem für in tatsächlicher oder rechtlicher Hinsicht komplexe Verfahren. Die Mediation kann hier eine Möglichkeit bieten, schneller zu einvernehmlichen Lösungen zu gelangen. Dabei bietet sie sich besonders in individualrechtlichen Streitigkeiten an, da im kollektivrechtlichen Bereich neben dem Einigungsstellenverfahren in aller Regel kein Raum für die Durchführung einer Mediation besteht.

In individualrechtlichen Auseinandersetzungen stellt sie jedoch auch nach Beginn eines arbeitsgerichtlichen Verfahrens häufig eine viel versprechende Alternative dar.

Ein Schwerpunkt des Vortrags liegt auf der Darstellung konkreter Beispiele aus der Praxis, die Möglichkeiten und Grenzen einer erfolgreichen innergerichtlichen und außergerichtlichen Mediation veranschaulichen.

Einladung zum 75.HR-RoundTable - Montag, den 12.10.2009 - 19.00 Uhr

e-Recruiting in der Net-Generation - die Mitarbeiter für morgen gewinnen !

Die junge Generation wurde mit dem Internet und insbesondere den Tools des Web2.0 groß.

Sie gehen dabei nicht nur völlig selbstverständlich damit um, sondern Sie haben sich auch Wertorientierung des Web2.0 (Transparenz, Authentizität, Offenheit, keine Hierarchien usw.) zu eigen gemacht.

Haben Unternehmen diesen doch dramatischen Wandel der Young Generation im Blick?

Haben wir unsere Recruitingprozesse darauf eingestellt? Das ausschließliche Posten von offenen Stellen in klassischen Jobboards wird bei dieser Zielgruppe immer obsoleter.

Was ist zu tun, um in Zukunft unseren dringend benötigten Nachwuchs zu sichern?

Veranstaltungsablauf:

Montag, den 12.10.2009

18.00 - 18.45 Uhr HR Guide-Vortrag

18.45 - 19.00 Uhr Pause/ Dazukommen

19.00 - 20.15 Uhr HR RoundTable Vortrag

ab 20.15 Uhr Essen & Gespräche

Veranstaltungsort beider Veranstaltungen

HDI Gerling Industrieversicherung AG

Heilbronner Str. 158 - 70191 Stuttgart

Erdgeschoß, Raum 1 und 2 (Riegel 2)

Anmeldungen:

www.HRM.de - über HR-RoundTable

oder per Fax: 040 79 142 084

Bei Fragen: 040 79 142 082

HR-Guide-Referent

Arno Tautphäus - Vorsitzender Richter,
Landesarbeitsgericht Erfurt



Einladung zum 75.HR-RoundTable - Montag, den 12.10.2009 - 19.00 Uhr

HR-RoundTable-Referent

Dr. Hans-Christoph Kürn

Leitung e-Recruiting - Siemens AG



SIEMENS

Vielen Dank an unsere Partner:

HDI
GERLING

Pensions-
management

TROCKLE
UNTERNEHMENSBERATUNG
www.trockle-unternehmensberatung.de

charisManufaktur®
PARTNER FÜR MENSCHEN & MARKEN

Mehr Informationen unter www.hr-roundtable.de

www.hdi-gerling.com

www.charismanufaktur.de

Anmeldung Stuttgart

+49-(0)40-79 142 084

Firma, Ort

Abteilung

Nachname, Vorname

Position

Telefon

Email

Bitte Zutreffendes ankreuzen

Etwas Neues - Zum Kennenlernen

NEU

Sie können jetzt wählen ,
wann Sie mit der Veranstalt-
ungs-Reihe des HR-Round-
table starten möchten - um
18.00 oder um 19.00 Uhr.

Ab 20.15 Uhr startet dann
der gemütliche Teil :
"Dinner & Networking"

Beide Veranstaltungen sind
kostenlos und ausschließlich
für Personalentscheider.

Der Unterschied der Veranstal-
tungen liegt in den Referenten
und in der Sicht der Themen:
- Beim HR-RoundTable refer-
ieren Personal Themen aus
Ihrer Sicht mit gemeinsamen
Austausch über das Thema.

- Beim HR Guide stellen sich
HR-Dienstleister Personalent-
scheidern in Ihrem Schwer-
punkt zur offenen Reflektion
und Diskussion.
Seien Sie neugierig.

Veranstaltungsort :
**HDI Gerling Industrieversi-
cherung AG**
Heilbronner Str. 158
70191 Stuttgart
Erdgeschoß,
Raum 1 und 2 (Riegel 2)



Stuttgart - HR-Guide

3. HR-Guide am Montag, den 12.10.2009 - 18.00 Uhr

*"Der arbeitsgerichtliche Basar aus richterlicher Sicht -
Mediation im Arbeitsrecht"*

Referent: Arno Tautphäus,
Vorsitzender Richter,
Landesarbeitsgericht Erfurt

Ja, ich nehme am HR-Guide teil!

Nein, eine Teilnahme ist mir leider
nicht möglich.

Das Themainteressiert mich.
Bitte schicken Sie mir weitere
Informationen.

Stuttgart - HR-RoundTable

75. HR-RoundTable am Montag, den 12.10.2009 - 19.00 Uhr

*"e-Recruiting in der Net-Generation - die Mitarbeiter für morgen
gewinnen"*

Referent: Dr. Hans-Christoph Kürn
Leitung e-Recruiting - Siemens AG

Ja, ich nehme am HR-RoundTable teil!

Leider kann ich aber am
anschließenden Network-Dinner
nicht teilnehmen.

Nein, eine Teilnahme ist mir leider nicht
möglich.

Das Themainteressiert mich.
Bitte schicken Sie mir weitere
Informationen.

Anforderung von Informationen

A) HR-Suite – Fortschritt durch Dezentralisierung der Personalarbeit

Wir haben Interesse an Ihren IT-Lösungen für modernes Personalmanagement
und bitten um Informationen zu:

| | | | |
|--|-----------------------|--|-----------------------|
| Personalmanagement | <input type="radio"/> | ExpatriateManagement/Auslandseinsätze | <input type="radio"/> |
| Bewerbermanagement | <input type="radio"/> | Führungskräftebeurteilungen/-entwicklung | <input type="radio"/> |
| Mitarbeitergespräche/-beurteilungen | <input type="radio"/> | Nachfolgeplanung | <input type="radio"/> |
| Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung | <input type="radio"/> | | |

B) Internationale Personaleinsätze (FLEX Pat) – Dienstleistungen und Services

Wir haben Interesse an Ihren Outsourcing-Leistungen und -Services und bitten um Informationen zu:

| | | | |
|--|-----------------------|--|-----------------------|
| Relocation | <input type="radio"/> | Steuerrecht | <input type="radio"/> |
| Interkulturelles Training | <input type="radio"/> | Sozialversicherungsrecht | <input type="radio"/> |
| Arbeitsrecht (z.B. Entsendungsrichtlinien) | <input type="radio"/> | Fullservice aller Entsendungstätigkeiten | <input type="radio"/> |

Datum

Unterschrift